



Photo by @john_visualz on Unsplash

Gescheit gescheitert

Nutzen	Durch eine Review von Fehlern oder Misserfolgen soll Feedback-Kultur und der Austausch von Lernprozessen im Team gefördert werden. Die Kommunikation sorgt dafür, dass sich eigene Vorsätze festigen und andere Teammitglieder wichtige Erkenntnisse für sich nutzen können.
Vorbereitung	<ul style="list-style-type: none">• Im Vorfeld die Fragen zur Durchführung für sich beantworten und klären.• Gegebenenfalls mit Notizen ins Ritual gehen
Durchführung	<ul style="list-style-type: none">• Gescheit gescheitert kann als Alternative zu einem Daily oder im Rahmen einer Retrospektive durchgeführt werden.• Jedes Teammitglied beantwortet folgende Fragen:<ol style="list-style-type: none">1. Wo ist mir in letzter Zeit ein Fehler passiert oder habe ich einen Misserfolg erlebt?2. Was waren aus meiner Sicht Ursachen? Wie kam es dazu?3. Was lerne ich daraus? Was kann ich anderen mitgeben?
Beachten	<ul style="list-style-type: none">• Möglichst offen und vertrauensvoll über Fehler und Misserfolge sprechen• Zwischen internen und externen Gründen für Fehler unterscheiden (was liegt in der äußeren Situation, was liegt bei mir)• Rechtfertigungen interessieren nicht• Keine Schuldzuweisungen zulassen• Andere Beitragende nicht kritisieren, keine Angst schüren, Fehler als individuelle Lernleistung wertschätzen



Lessons Learned

Vor Gescheit gescheitert

Worauf will ich besonders achten?

Nach Gescheit gescheitert

Was hat gut funktioniert?



Was hat nicht gut funktioniert?



Was nehme ich mit?

Was will ich das nächste Mal anders machen?

**Möchten Sie Gescheit gescheitert als
regelmäßiges Ritual beibehalten?**

Ja

Nein

Wenn „nein“, was müsste am Ritual geändert werden, damit Sie es sinnvoll in Ihrem Team einsetzen können?

